

ESG Rapport 2023

Introduktion

Denne ESG-rapport præsenterer Netics forpligtelser og præstationer inden for miljø (Environmental), sociale forhold (Social) og ledelse (Governance).

Vores tilgang til ESG er drevet af en ambition om at skabe langsigtet værdi for både vores interessenter og samfundet som helhed. Vi arbejder målrettet med at reducere vores miljømæssige aftryk, fremme sociale ansvarlighedsinitiativer og styrke vores ledelsessystemer, som sikrer gennemsigtighed og ansvarlighed i hele organisationen.

Som en del af vores moderkoncern Trifork Holding AG bidrager vi aktivt til koncernens Science Based Targets (SBTi) og er engageret i at opnå konkrete mål for bæredygtig udvikling. Denne rapport giver en oversigt over vores fremskridt i det forgangne år.



Fokusområder

Netic har en vision om at drive kritisk IT-infrastruktur, selv når det er komplekst og i konstant udvikling. Vi arbejder målrettet på at sikre stabil og sikker drift for både offentlige og private virksomheder, og vi ser det som vores ansvar at bidrage til Danmarks digitalisering med sikker IT-drift og hosting.

Miljøbevidsthed er en integreret del af vores forretningsmodel og strategi. Vi ønsker at gøre en positiv forskel for både samfundet og miljøet gennem ansvarlige handlinger og ved at levere IT-løsninger, der er afgørende for vores kunders succes og driftssikkerhed.

Som en virksomhed i konstant udvikling, tager vi vores ansvar for ansvarlighed alvorligt, og vi har udvalgt nøgleområder inden for miljø, sociale forhold og governance, som vi fokuserer på i vores ESG-rapportering.

Miljø (E)

- Reducere vores CO2-udledning
- Udvikle cirkulær økonomipraksisser med fokus på hardware
- Understøtte den grønne omstilling gennem strategi og lederskab

Sociale forhold (S)

- Sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere i Netic
- Prioritere diversitet, lighed og inklusion på alle medarbejderniveauer
- Kontinuerlig udvikling af medarbejdernes egenskaber

Ledelse (G)

- Opretholde høje standarder for databeskyttelse og cybersikkerhed for at sikre robust beskyttelse af følsomme plysninger og digital infrastruktur

Nøgletal

Nøgletal	Total 2023	Unit	2023	2022
Miljø				
CO2e, scope 1 (Direkte GHG emissioner)	65,12	Tons per FTE	0,51	0,64
CO2e, scope 2 markedsbaseret (Indirekte GHG emissioner)	84,92	Tons per FTE	0,67	0,94
CO2e, scope 2 lokationsbaseret (Indirekte GHG emissioner)	0	Tons per FTE	0	NaN
CO2e, scope 3 (Andre indirekte GHG emissioner) - Travel	44,25	Tons per FTE	0,35	0,31
Andel vedvarende energi	92,13%	%	92,13%	NaN
Vandforbrug	785	m3 per FTE	6,2	6,1
Sociale forhold				
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	127	FTE	127	115
Medarbejderkønsdiversitet	86,78% / 13,22%	M/K	86,78% / 13,22%	84,78% / 15,22%
Procentvis andel af elever	21	%	17%	10%
Sygefravær	5%	%	5%	3,3%
Medarbejderomsætning	15,65%	%	15,65%	12,24%
Nationalitetsdiversitet	4	#	4	2
Ledelse				
Kønsdiversitet i bestyrelsen	100% / 0%	M/K	100% / 0%	100% / 0%

Miljø (E)



Netic – Klimaaftryk

Scope 1

65,12
tons af CO2

Svarende til en reduktion på 11,3% sammenlignet med 2022

Scope 1-emissioner fra Netic i 2023 stammer hovedsageligt fra leasing- og virksomhedsejede køretøjer, hvilket har resulteret i en samlet CO2-udledning på 65,2 tons CO2e. Dette svarer til et gennemsnitligt bidrag på 0,51 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Nedgangen i emissionerne fra 2022 til 2023 kan primært tilskrives bortskaffelsen af flere af virksomhedens køretøjer samt implementeringen af hybrid- og fuldelektriske køretøjer i flåden.

Som en del af Netics fremadrettede strategi, tilstræber virksomheden, at alle fremtidige køretøjer vil være enten fuldt elektriske eller hybride. Dette initiativ afspejler Netics kontinuerlige engagement i at minimere sin miljøpåvirkning og støtte overgangen til bæredygtige transportløsninger, i tråd med virksomhedens overordnede mål om at reducere CO2-udledninger.

Scope 2

84,92
tons af CO2

Scope 2-emissioner i 2023 var relateret til energiforbrug fra opvarmning, elektricitet og køling på vores kontorer og datacentre. Vores CO2-bidrag i scope 2 stammer primært fra opvarmning leveret af Aalborg Forsyning og resulterede i en samlet udledning på 84,92 tons CO2e (markedsbaseret) og 0 tons CO2e (lokationsbaseret). Denne udledning svarer til et gennemsnit på 0,67 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Siden 2020 har Netic forpligtet sig til at dække energiforbruget til både elektricitet og køling med 100% vedvarende strøm gennem køb af **klimacertifikater** for CO2-neutral vindenergi. Dermed sikrer vi, at vores forbrug af elektricitet og køling er dækket af vedvarende energikilder og reducerer vores klimaaftryk.

Desværre har det i indeværende år ikke været muligt at foretage en sammenligning med forrige regnskabsår på grund af manglende datagrundlag. Vi arbejder på at forbedre datatilgængeligheden fremadrettet for at kunne dokumentere vores fremskridt mere præcist.

Scope 3

44,25
tons af CO2

Svarende til en stigning på 20,3% sammenlignet med 2022

Scope 3-emissioner fra Netic i 2023 er primært relateret til indkøb af varer og tjenesteydelser, kapitalgoder (såsom hardware, forbedringer af lejemål og driftsudstyr) samt forretningsrejser.

I løbet af 2023 udledte Netic 44,25 tons CO2e, hvilket svarer til et gennemsnitligt bidrag på 0,35 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Stigningen i emissionerne fra 2022 til 2023 kan i overvejende grad tilskrives en øget aktivitetsniveau, hvilket har medført en højere frekvens af forretningsrejser. Denne intensiverede rejseaktivitet har haft en direkte indvirkning på Scope 3-emissionerne.

Dataindsamlingen for scope 3 er udfordrende, da der er mange eksterne parter involveret i produktionen af varerne og tjenesteydelserne, og CO2-udledningerne relateret til disse varer og tjenesteydelser er ofte ikke dokumenteret. Som konsekvens af dette, er scope 3 hovedsageligt baseret på CO2e udledningen for Netics forretningsrejser. Fremadrettet vil der blive lagt øget vægt på forbedret dataindsamling for scope 3-emissioner med det formål at sikre en mere præcis og omfattende kortlægning af virksomhedens samlede CO2-udledning.

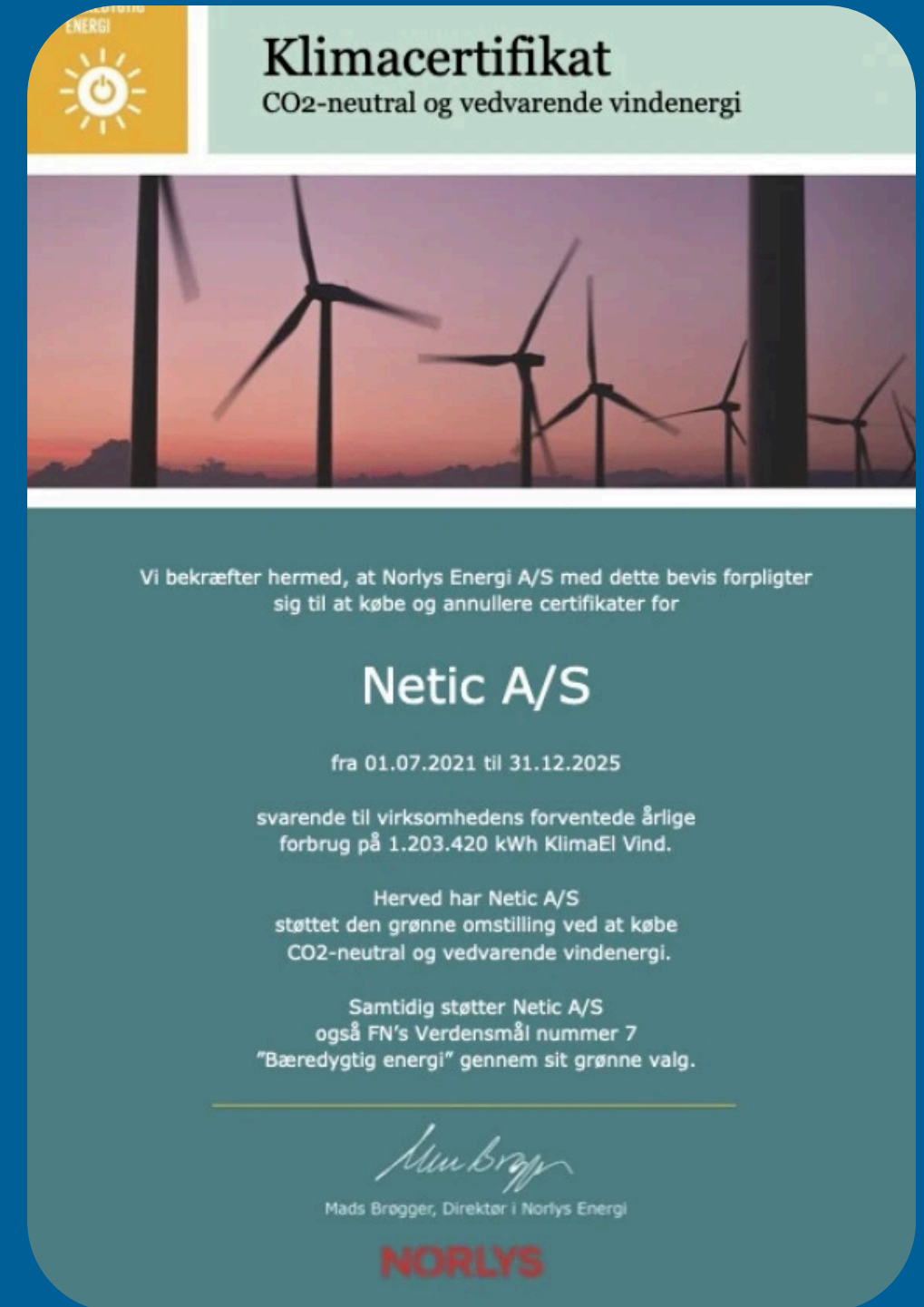
Grønne forpligtelser i Netic

Hos Netic er strømforbrug en central del af vores drift, især i vores datacentre, hvor energibehovet er stort. Vores kunder efterspørger i stigende grad løsninger, der understøttes af grøn energi, og vi deler denne ambition om at reducere klimaaftrykket. Samtidig er det nødvendigt at tage miljøet med i overvejelserne og agere ansvarligt i takt med de globale udfordringer, vi står overfor.

Derfor har vi, siden 1. marts 2020, forpligtet os til at købe CO2-neutral energi fra vindkraft for at sikre, at vores strømforbrug sker med størst muligt hensyn til klimaet. Ved siden af ser du vores seneste klimacertifikat, som gælder for en periode fra 1. juli 2021 til 31. december 2025 og bekræfter vores fortsatte engagement i anvendelsen af vedvarende energi.

Dette initiativ understøtter også FN's verdensmål nr. 7, der fokuserer på at sikre adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til alle.

Læs mere her: <https://www.netic.dk/hosting/>



Energieffektiv IT-hosting

Hos Netic er miljøhensyn en central del af vores forretningsstrategi. Vi stræber efter at reducere vores klimaaftryk gennem effektiv IT-hosting, hvor vi aktivt fokuserer på at minimere energiforbrug og udnytte vedvarende energikilder. Med et stærkt engagement i miljøet kombinerer vi avanceret teknologi med miljøvenlig praksis for at kunne tilbyde grønnere løsninger til vores kunder.

DC5 på Aalborg havn



Læs mere her: <https://www.netic.dk/hosting/>

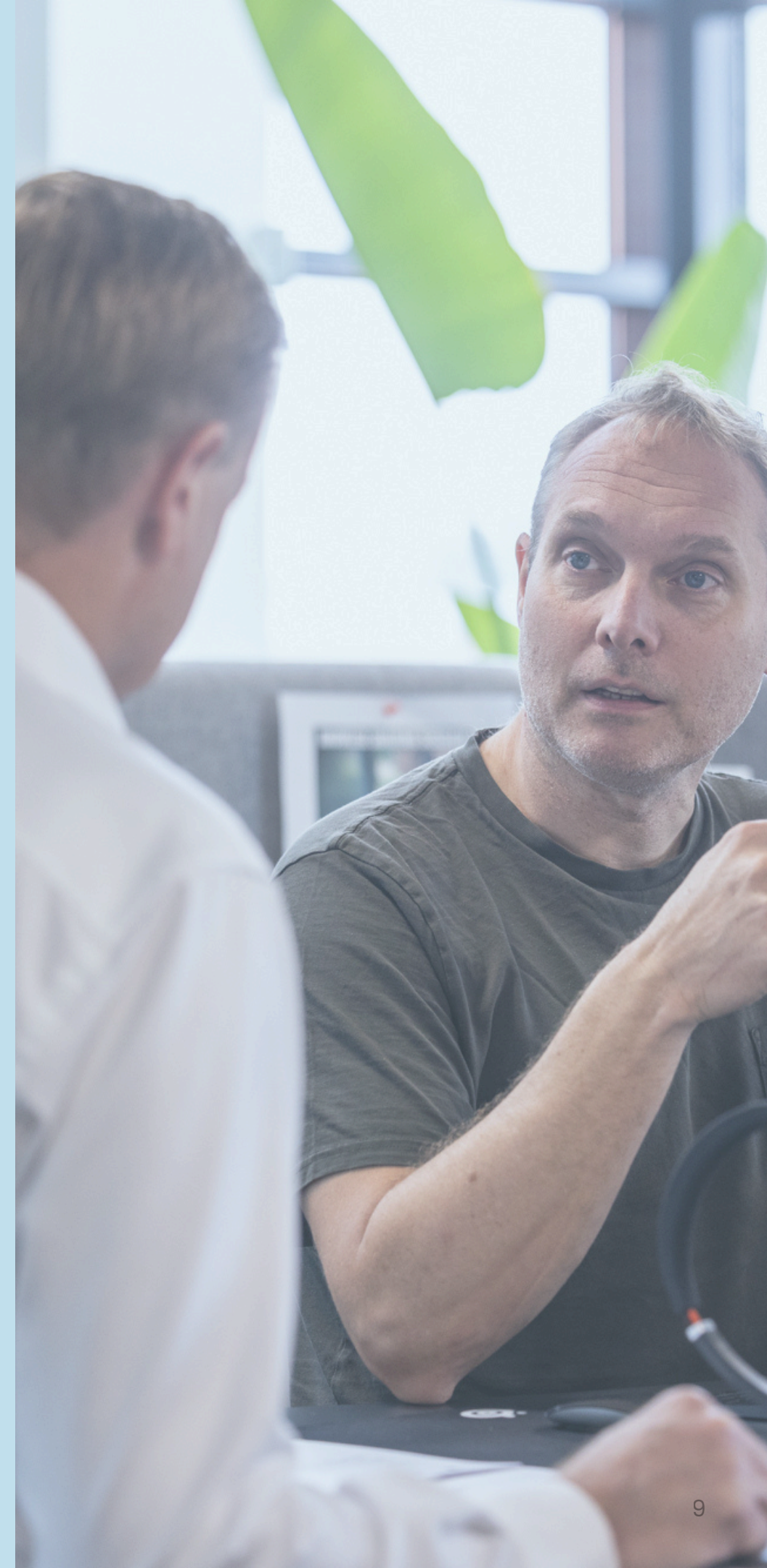
Netics Datacenter 5 er et af Nordens mest energieffektive datacentre, bygget i samarbejde med Coromatic. Med en PUE (Power Usage Efficiency) på ca. 1,08 bruges kun 8 % ekstra energi ud over, hvad IT-udstyret kræver.

Datacentret drives af vedvarende energi, primært fra danske vindmøller. Avancerede teknologier som frikøling og variable EC-blæsere sikrer lavt energiforbrug og reduceret CO₂-udledning, hvilket understøtter Netics forpligtelse til miljøansvarlighed.

Netic er på forkant med kravene til datacentre og IT-hosting i Danmark gennem DC5, som er designet med fokus på både innovation og den grønne omstilling. Ved at integrere avanceret teknologi og energieffektive løsninger sætter vi nye standarder for driftssikkerhed, skalerbarhed og miljøansvar.

Datacenteret er en vigtig del af Netics strategi om at tilbyde fremtidssikrede hostingløsninger, der imødekommer de stigende krav til energieffektivitet og bæredygtighed i IT-branchen, samtidig med at vi sikrer høj ydeevne og pålidelighed for vores kunder.

Sociale forhold (s)



Mennesker er en central del af Netic

I alle aspekter er mennesker i centrum hos Netic. Dette gælder både i forhold til slutbrugerne af de kritiske IT-løsninger og services, vi leverer, samt vores medarbejdere, som sikrer drift og udvikling af infrastrukturen.

Hos Netic ser vi diversitet som en vigtig del af vores kultur, der bidrager til en dynamisk og kreativ arbejdsplads. Vi tror på, at en mangfoldig organisation kan styrke vores arbejde gennem forskellige perspektiver og løsninger. Derfor arbejder vi på at skabe lige muligheder for mennesker uanset alder, køn, nationalitet, religion, kultur, hudfarve, politiske holdninger og seksuel orientering.

At sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en nøgleprioritet for Netic, og grundlæggende menneskerettigheder samt arbejdstagerrettigheder er en integreret del af, hvordan vi ønsker at drive vores forretning. Vi tolererer ikke nogen form for chikane eller misbrug.

Hos Netic lægger vi vægt på samarbejde, udvikling og fællesskab. Vi tilbyder et dynamisk arbejdsmiljø med fokus på faglig og personlig vækst, sundhedsfremmende tiltag og fleksible arbejdsforhold. Vores kultur bygger på tillid og ansvar, hvor sociale aktiviteter styrker fællesskabet og gør det meningsfuldt at være en del af teamet.

Det overordnede ansvar for at sikre, at Netic tilbyder et sikkert og ansvarligt arbejdsmiljø for sine medarbejdere, er forankret i Triforks standarder. Som en del af Trifork-koncernen har hver forretningsenhed, herunder Netic, dog også et betydeligt ansvar og mulighed for at sikre, at deres medarbejdere har et arbejdsmiljø, der lever op til Triforks standarder.

Netic er forpligtet til at efterleve de krav, der stilles af Trifork, som støtter FN's Global Compact og de bæredygtige udviklingsmål SDG 4, 5 og 8, med fokus på kvalitetsuddannelse, ligestilling mellem kønnene samt anstændigt arbejde og økonomisk vækst.



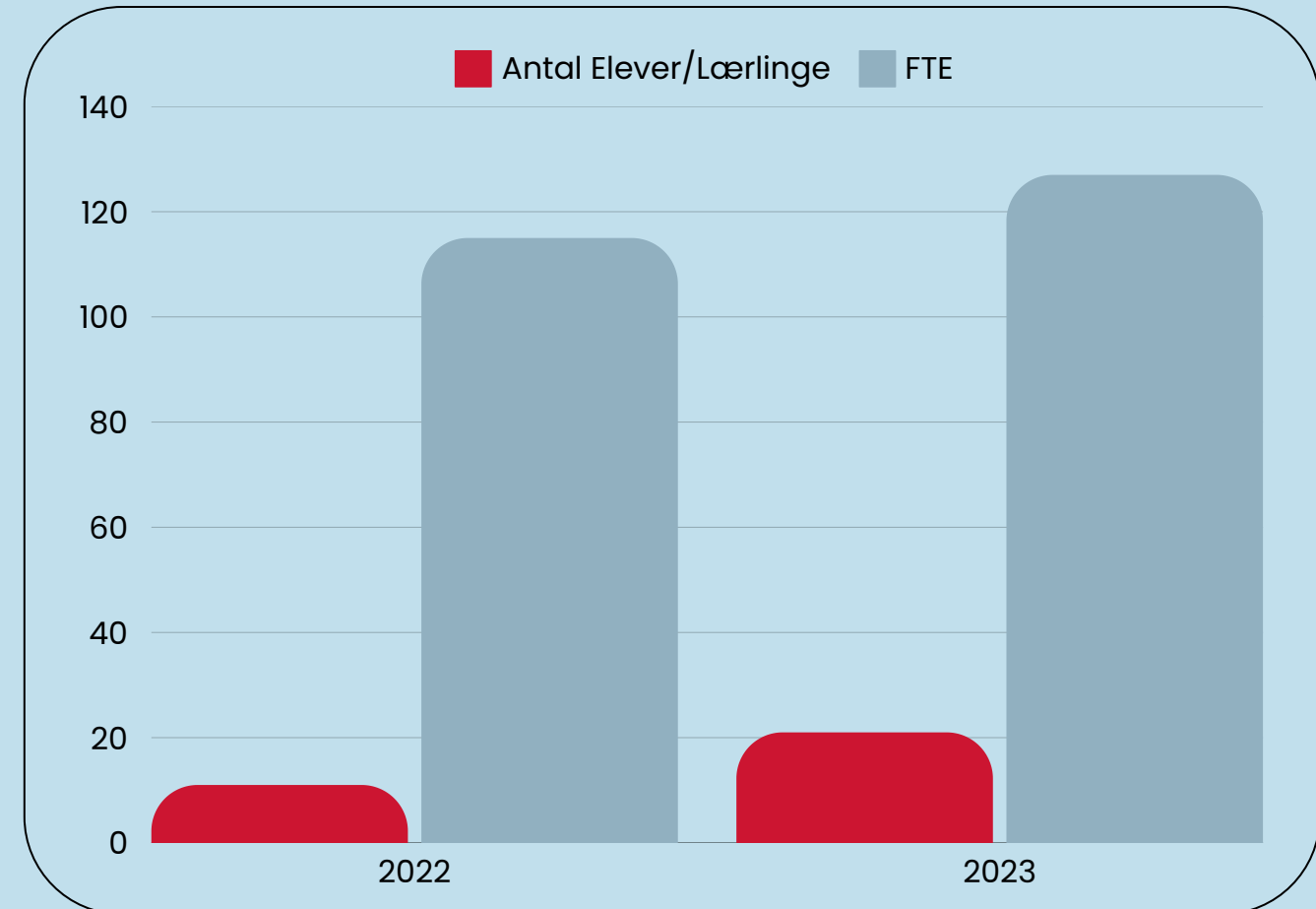
Læs mere her: <https://www.netic.dk/bliv-en-del-af-netic/>



Netic supporter fremtidige stjerner

At støtte elevernes udvikling i Netic er en vigtig del af vores sociale ansvar under ESG. Fra første dag bliver eleverne behandlet som enhver anden medarbejder, med adgang til det samme udstyr og de samme sociale aktiviteter. Dette skaber en inkluderende arbejdsplads, der fremmer lighed og fællesskab.

Ved at give eleverne frihed til at styre deres ambitionsniveau og vælge fokusområder, understøtter vi deres personlige og faglige vækst. Dette bidrager til et mere bæredygtigt og kompetent arbejdsmarked, hvilket skaber værdi for både virksomheden og samfundet som helhed.



Som elev hos Netic er jeg en del af et stort team med mange forskellige kompetencer. Jeg har muligheden for selv at påvirke, hvilke områder jeg vil udvikle mine evner indenfor. Netic favner bredt og dækker områder som netværk, storage, cloud og on-prem løsninger, database, logging og almindelig applikationsdrift. Det giver derfor chance for at prøve forskellige ting af og finde ud af, hvad man brænder for

Nuværende elev



I Netics kultur er jeg ikke bange for at indrømme, når jeg laver fejl. Her bliver man ikke udskejlet, men derimod er der god dialog om, hvordan vi kan undgå dem fremadrettet. Netic er en arbejdsplads hvor jeg glæder mig til at tage afsted om morgenen og ikke er bange for at kede mig. Jeg synes at Netic fortjener at vide, at de, efter min overbevisning, gør det rigtig godt når det kommer til elever.

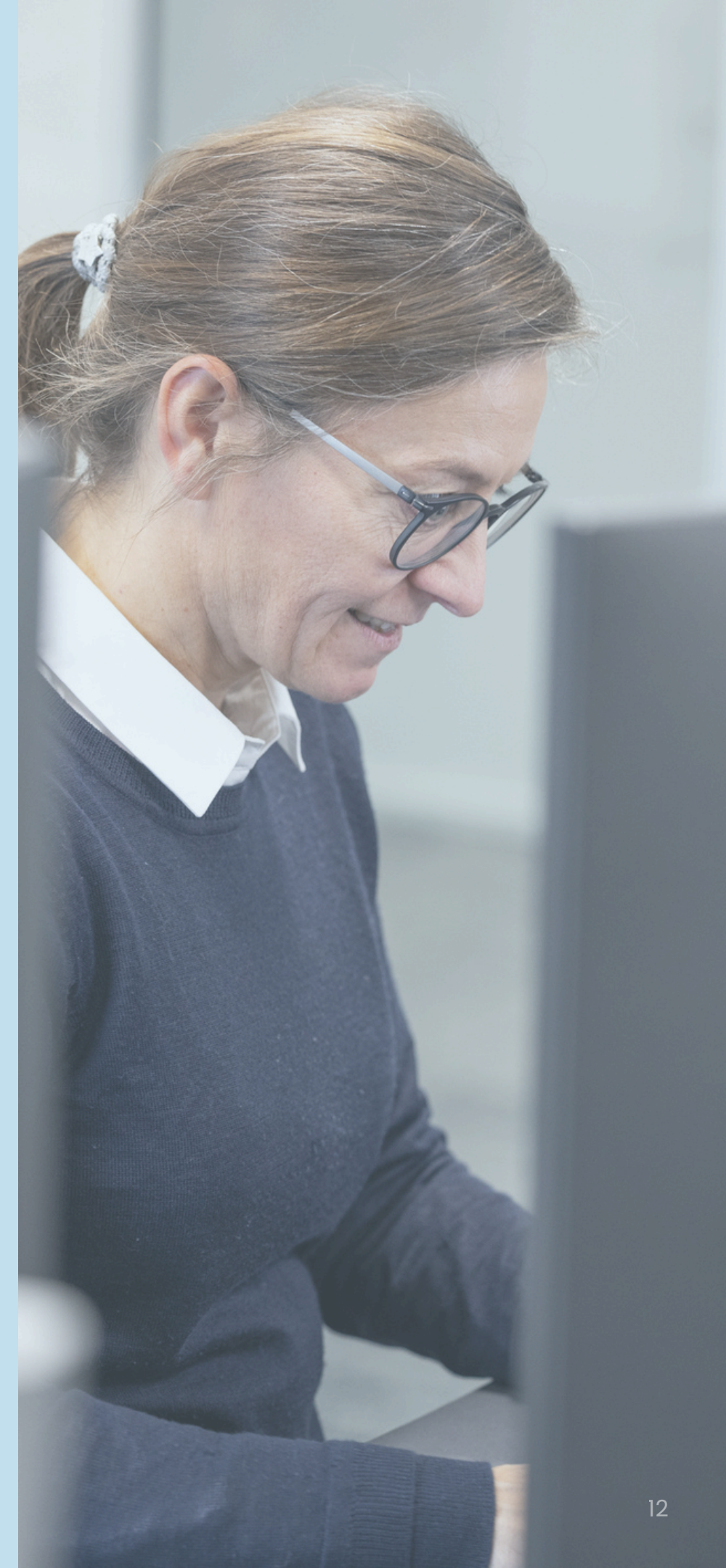
Nuværende elev



Hos Netic har der altid været fokus på at skabe en god kultur blandt medarbejderne. Det kommer blandt andet til udtryk ved et godt arbejdsmiljø og flere sociale arrangementer for både individuelle teams og hele virksomheden. Vi har et rigtig godt fællesskab, hvilket må siges at være godt gået for en virksomhed, der er vokset så kraftigt, som Netic er.

Nuværende elev

Ledelse (G)



Vi er ISO/IEC 27001:2022-certificerede - for din sikkerhed

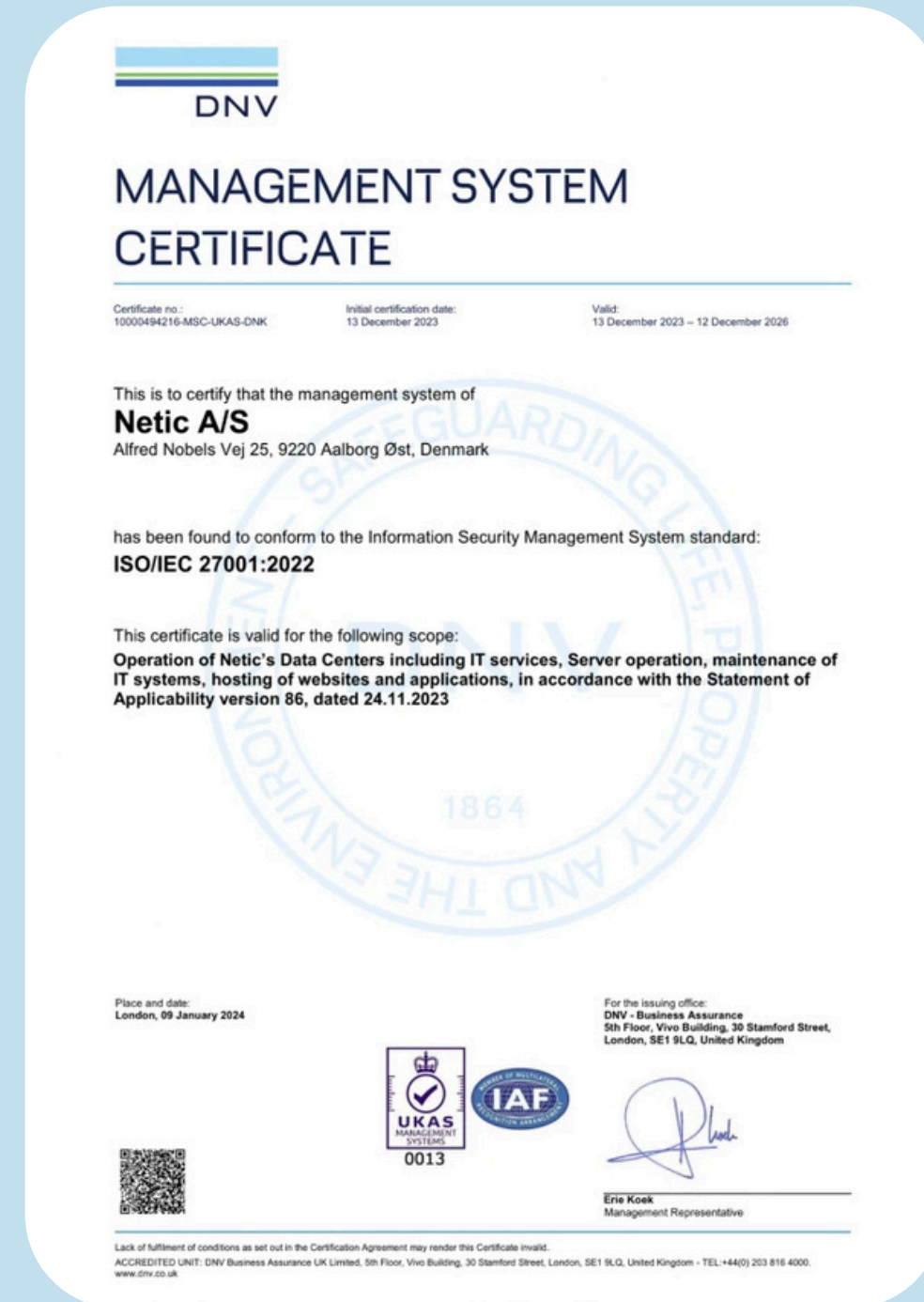
Netic er stolt over at være ISO/IEC 27001:2022-certificeret, hvilket understreger vores dedikation til at opretholde høje standarder for databeskyttelse og cybersikkerhed!

Med certificeringen følger det synlige bevis for, at vi:

- Kan håndtere de risici, der er forbundet med datahåndtering.
- Kan strukturere og beskytte data, der ejes og/eller håndteres af Netic.
- Er risikobevindt og proaktivt kan identificere og adressere eventuelle svagheder.

Desuden forpligter vi os til at respektere best-practise i forhold til principper og procedurer som det står skrevet i **de internationale ISO/IEC-standarder**.

Certifikatet er gældende i tre år (til december 2026), og som en del af proceduren, når man er ISO/IEC-certificeret, lægger auditor vejen forbi os en gang årligt. Dette sker, dels for at sikre, at vi overholder standarderne, dels for at vejlede os i forhold til implementering, vedligeholdelse og løbende forbedringer af vores interne arbejdsgange.



Aalborg

Alfred Nobels Vej 25
9220 Aalborg Ø.

Aarhus

Runen 3
8200 Aarhus N.

København

Gdanskgade 2
2150 København

