

ESG Rapport 2024

Introduktion

Denne ESG-rapport præsenterer Netics forpligtelser og præstationer inden for miljø (Environmental), sociale forhold (Social) og ledelse (Governance).

Vores tilgang til ESG er drevet af en ambition om at skabe langsigtet værdi for både vores interessenter og samfundet som helhed. Vi arbejder målrettet med at reducere vores miljømæssige aftryk, fremme sociale ansvarlighedsinitiativer og styrke vores ledelsessystemer, som sikrer gennemsigtighed og ansvarlighed i hele organisationen.

Som en del af vores moderkoncern Trifork Holding AG bidrager vi aktivt til koncernens Science Based Targets (SBTi) og er engageret i at opnå konkrete mål for bæredygtig udvikling. Denne rapport giver en oversigt over vores fremskridt i det forgangne år.



Fokusområder

Netic har en vision om at drive kritisk IT-infrastruktur, selv når det er komplekst og i konstant udvikling. Vi arbejder målrettet på at sikre stabil og sikker drift for både offentlige og private virksomheder, og vi ser det som vores ansvar at bidrage til Danmarks digitalisering med sikker IT-drift og hosting.

Miljøbevidsthed er en integreret del af vores forretningsmodel og strategi. Vi ønsker at gøre en positiv forskel for både samfundet og miljøet gennem ansvarlige handlinger og ved at levere IT-løsninger, der er afgørende for vores kunders succes og driftssikkerhed.

Som en virksomhed i konstant udvikling, tager vi vores ansvar for ansvarlighed alvorligt, og vi har udvalgt nøgleområder inden for miljø, sociale forhold og governance, som vi fokuserer på i vores ESG-rapportering.

Miljø (E)

- Reducere vores CO2-udledning
- Udvikle cirkulær økonomipraksisser med fokus på hardware
- Understøtte den grønne omstilling gennem strategi og lederskab

Sociale forhold (S)

- Sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere i Netic
- Prioritere diversitet, lighed og inklusion på alle medarbejderniveauer
- Kontinuerlig udvikling af medarbejdernes egenskaber

Ledelse (G)

- Opretholde høje standarder for databeskyttelse og cybersikkerhed for at sikre robust beskyttelse af følsomme plysninger og digital infrastruktur

Nøgletal

Nøgletal	Total 2024	Unit	2024	2023
Miljø				
CO2e, scope 1 (Direkte GHG emissioner)	74,7	Tons pr. FTE	0,51	0,51
CO2e, scope 2 markedsbaseret (Indirekte GHG emissioner)	76,8	Tons pr. FTE	0,52	0,67
CO2e, scope 2 lokationsbaseret (Indirekte GHG emissioner)	922,6	Tons pr. FTE	6,28	5,99
CO2e, scope 3 (Andre indirekte GHG emissioner) - Rejser	51,4	Tons pr. FTE	0,35	0,35
Andel vedvarende energi	93,9%	%	93,9%	92,13%
Vandforbrug	710 m3	m3 pr. FTE	4,8	6,2
Sociale forhold				
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	147	FTE	147	127
Medarbejderkønsdiversitet	85,91% / 14,09%	M/K	85,91% / 14,09%	86,78% / 13,22%
Antal elever	24	elever	16,3%	16,54%
Sygefravær	3,4%	%	3,4%	5%
Medarbejderomsætning	8,4%	%	8,4%	15,65%
Nationalitetsdiversitet (#af forskellige nationaliteter)	5	#	5	4
Ledelse				
Kønsdiversitet i bestyrelsen	100% / 0%	M/K	100% / 0%	100% / 0%

Miljø (E)



Netic – Klimaaftryk

Scope 1

74,7
tons af CO2

Svarende til en stigning på ca. 14,7% sammenlignet med 2023

Scope 1-emissioner fra Netic i 2024 stammer hovedsageligt fra leasing- og virksomhedsejede køretøjer, hvilket har resulteret i en samlet CO2-udledning på 74,7 tons CO2e. Dette svarer til et gennemsnitligt bidrag på 0,51 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Som en del af Netics fremadrettede strategi, tilstræber virksomheden, at alle fremtidige køretøjer vil være enten fuldt elektriske eller hybride. Dette initiativ afspejler Netics kontinuerlige engagement i at minimere sin miljöpåvirkning og støtte overgangen til bæredygtige transportløsninger, i tråd med virksomhedens overordnede mål om at reducere CO2-udledninger.

Scope 2

76,8
tons af CO2

Svarende til et gennemsnit på 0,52 tons pr. fuldtidsmedarbejder (FTE)

Scope 2-emissioner i 2024 var relateret til energiforbrug fra opvarmning, elektricitet og køling på vores kontorer og datacentre. Vores CO2-bidrag i scope 2 stammer primært fra opvarmning leveret af Aalborg Forsyning og resulterede i en samlet udledning på 76,8 tons CO2e (markedsbaseret) som svarer til et gennemsnit på 0,52 tons pr. fuldtidsmedarbejder (FTE), og 922,6 tons CO2e (lokationsbaseret,) som svarer til et gennemsnit på 6,28 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Siden 2020 har Netic forpligtet sig til at dække energiforbruget til både elektricitet og køling med 100% vedvarende strøm gennem køb af [klmacertifikater](#) for CO2-neutral vindenergi. Dermed sikrer vi, at vores forbrug af elektricitet og køling er dækket af vedvarende energikilder og reducerer vores klimaaftryk.

Scope 3

51,4
tons af CO2

Svarende til en stigning på ca. 16,14% sammenlignet med 2023

Scope 3-emissioner fra Netic i 2024 er primært relateret til indkøb af varer og tjenesteydelser, kapitalgoder (såsom hardware, forbedringer af lejemål og driftsudstyr) samt forretningsrejser.

I løbet af 2024 udledte Netic 51,4 tons CO2e, hvilket svarer til et gennemsnitligt bidrag på 0,35 tons CO2e pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

Stigningen i emissionerne fra 2023 til 2024 kan i overvejende grad tilskrives en øget aktivitetsniveau, hvilket har medført en højere frekvens af forretningsrejser. Denne intensiverede rejseaktivitet har haft en direkte indvirkning på Scope 3-emissionerne.

Dataindsamlingen for scope 3 er udfordrende, da der er mange eksterne parter involveret i produktionen af varerne og tjenesteydelserne, og CO2-udledningerne relateret til disse varer og tjenesteydelser er ofte ikke dokumenteret. Som konsekvens af dette, er scope 3 hovedsageligt baseret på CO2e udledningen for Netics forretningsrejser. Fremadrettet vil der blive lagt øget vægt på forbedret dataindsamling for scope 3-emissioner med det formål at sikre en mere præcis og omfattende kortlægning af virksomhedens samlede CO2-udledning.

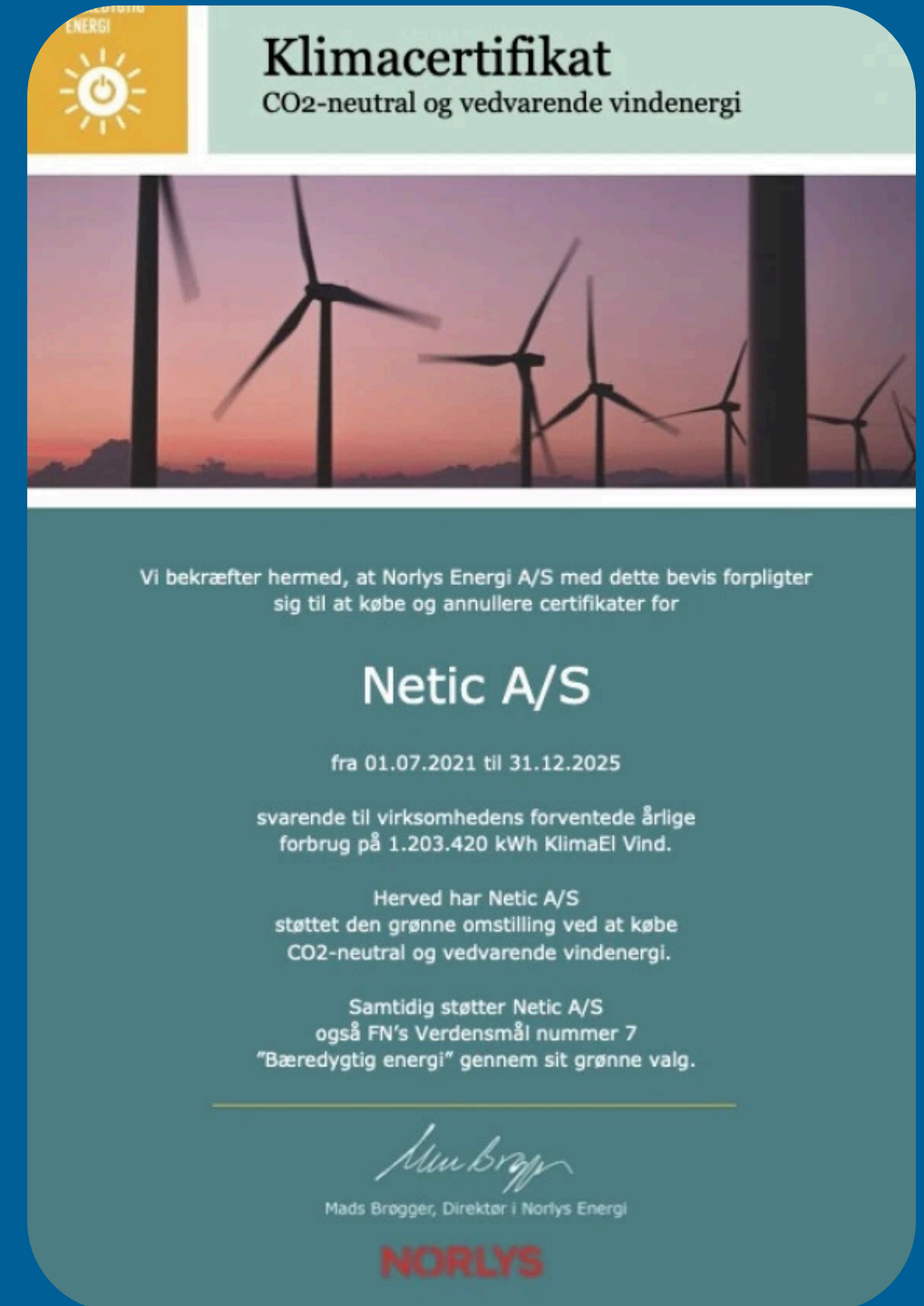
Grønne forpligtelser i Netic

Hos Netic er strømforbrug en central del af vores drift, især i vores datacentre, hvor energibehovet er stort. Vores kunder efterspørger i stigende grad løsninger, der understøttes af grøn energi, og vi deler denne ambition om at reducere klimaaftrykket. Samtidig er det nødvendigt at tage miljøet med i overvejelserne og agere ansvarligt i takt med de globale udfordringer, vi står overfor.

Derfor har vi, siden 1. marts 2020, forpligtet os til at købe CO2-neutral energi fra vindkraft for at sikre, at vores strømforbrug sker med størst muligt hensyn til klimaet. Ved siden af ser du vores seneste klimacertifikat, som gælder for en periode fra 1. juli 2021 til 31. december 2025 og bekræfter vores fortsatte engagement i anvendelsen af vedvarende energi.

Dette initiativ understøtter også FN's verdensmål nr. 7, der fokuserer på at sikre adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til alle.

Læs mere her: <https://www.netic.dk/hosting/>



Energieffektiv IT-hosting

Hos Netic er miljøhensyn en central del af vores forretningsstrategi. Vi stræber efter at reducere vores klimaaftryk gennem effektiv IT-hosting, hvor vi aktivt fokuserer på at minimere energiforbrug og udnytte vedvarende energikilder. Med et stærkt engagement i miljøet kombinerer vi avanceret teknologi med miljøvenlig praksis for at kunne tilbyde grønnere løsninger til vores kunder.

DC5 på Aalborg havn



Læs mere her: <https://www.netic.dk/hosting/>

Netics Datacenter 5 er et af Nordens mest energieffektive datacentre, bygget i samarbejde med Coromatic. Med en PUE (Power Usage Efficiency) på ca. 1,08 bruges kun 8 % ekstra energi ud over, hvad IT-udstyret kræver.

Datacentret drives af vedvarende energi, primært fra danske vindmøller. Avancerede teknologier som frikøling og variable EC-blæsere sikrer lavt energiforbrug og reduceret CO₂-udledning, hvilket understøtter Netics forpligtelse til miljøansvarlighed.

Netic er på forkant med kravene til datacentre og IT-hosting i Danmark gennem DC5, som er designet med fokus på både innovation og den grønne omstilling. Ved at integrere avanceret teknologi og energieffektive løsninger sætter vi nye standarder for driftssikkerhed, skalerbarhed og miljøansvar.

Datacenteret er en vigtig del af Netics strategi om at tilbyde fremtidssikrede hostingløsninger, der imødekommer de stigende krav til energieffektivitet og bæredygtighed i IT-branchen, samtidig med at vi sikrer høj ydeevne og pålidelighed for vores kunder.

Sociale forhold (s)



Mennesker er en central del af Netic

I alle aspekter er mennesker i centrum hos Netic. Dette gælder både i forhold til slutbrugerne af de kritiske IT-løsninger og services, vi leverer, samt vores medarbejdere, som sikrer drift og udvikling af infrastrukturen.

Hos Netic ser vi diversitet som en vigtig del af vores kultur, der bidrager til en dynamisk og kreativ arbejdsplads. Vi tror på, at en mangfoldig organisation kan styrke vores arbejde gennem forskellige perspektiver og løsninger. Derfor arbejder vi på at skabe lige muligheder for mennesker uanset alder, køn, nationalitet, religion, kultur, hudfarve, politiske holdninger og seksuel orientering.

At sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en nøgleprioritet for Netic, og grundlæggende menneskerettigheder samt arbejdstagerrettigheder er en integreret del af, hvordan vi ønsker at drive vores forretning. Vi tolererer ikke nogen form for chikane eller misbrug.

Hos Netic lægger vi vægt på samarbejde, udvikling og fællesskab. Vi tilbyder et dynamisk arbejdsmiljø med fokus på faglig og personlig vækst, sundhedsfremmende tiltag og fleksible arbejdsforhold. Vores kultur bygger på tillid og ansvar, hvor sociale aktiviteter styrker fællesskabet og gør det meningsfuldt at være en del af teamet.

Det overordnede ansvar for at sikre, at Netic tilbyder et sikkert og ansvarligt arbejdsmiljø for sine medarbejdere, er forankret i Triforks standarder. Som en del af Trifork-koncernen har hver forretningsenhed, herunder Netic, dog også et betydeligt ansvar og mulighed for at sikre, at deres medarbejdere har et arbejdsmiljø, der lever op til Triforks standarder.

Netic er forpligtet til at efterleve de krav, der stilles af Trifork, som støtter FN's Global Compact og de bæredygtige udviklingsmål SDG 4, 5 og 8, med fokus på kvalitetsuddannelse, ligestilling mellem kønnene samt anstændigt arbejde og økonomisk vækst.



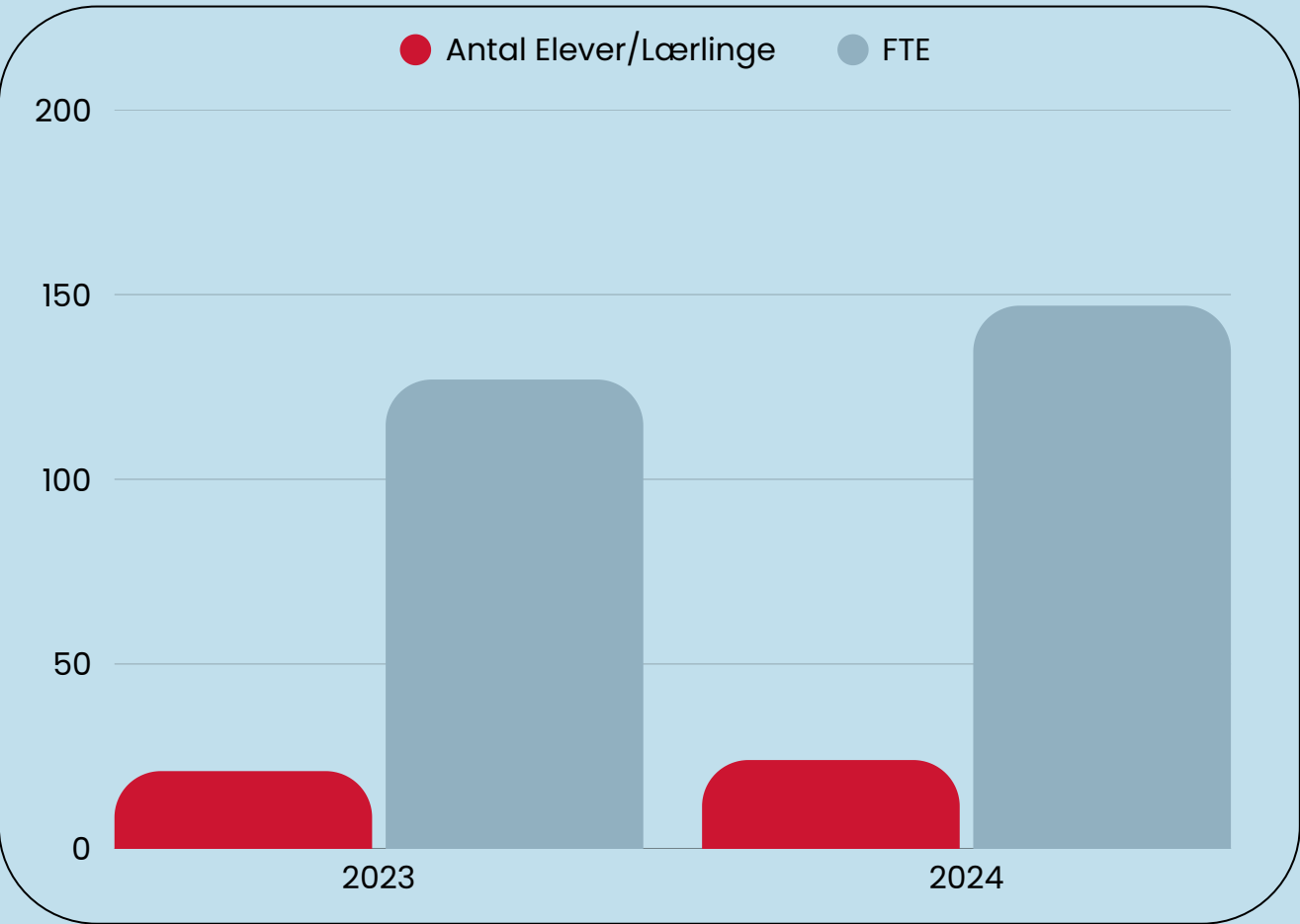
Læs mere her: <https://www.netic.dk/bliv-en-del-af-netic/>



Netic supporter fremtidige stjerner

At støtte elevernes udvikling i Netic er en vigtig del af vores sociale ansvar under ESG. Fra første dag bliver eleverne behandlet som enhver anden medarbejder, med adgang til det samme udstyr og de samme sociale aktiviteter. Dette skaber en inkluderende arbejdsplads, der fremmer lighed og fællesskab.

Ved at give eleverne frihed til at styre deres ambitionsniveau og vælge fokusområder, understøtter vi deres personlige og faglige vækst. Dette bidrager til et mere bæredygtigt og kompetent arbejdsmarked, hvilket skaber værdi for både virksomheden og samfundet som helhed.



”

Som elev hos Netic er jeg en del af et stort team med mange forskellige kompetencer. Jeg har muligheden for selv at påvirke, hvilke områder jeg vil udvikle mine evner indenfor. Netic favner bredt og dækker områder som netværk, storage, cloud og on-prem løsninger, database, logging og almindelig applikationsdrift. Det giver derfor chance for at prøve forskellige ting af og finde ud af, hvad man brænder for

Nuværende elev

”

I Netics kultur er jeg ikke bange for at indrømme, når jeg laver fejl. Her bliver man ikke udskeldt, men derimod er der god dialog om, hvordan vi kan undgå dem fremadrettet. Netic er en arbejdsplads hvor jeg glæder mig til at tage afsted om morgenen og ikke er bange for at kede mig. Jeg synes at Netic fortjener at vide, at de, efter min overbevisning, gør det rigtig godt når det kommer til elever.

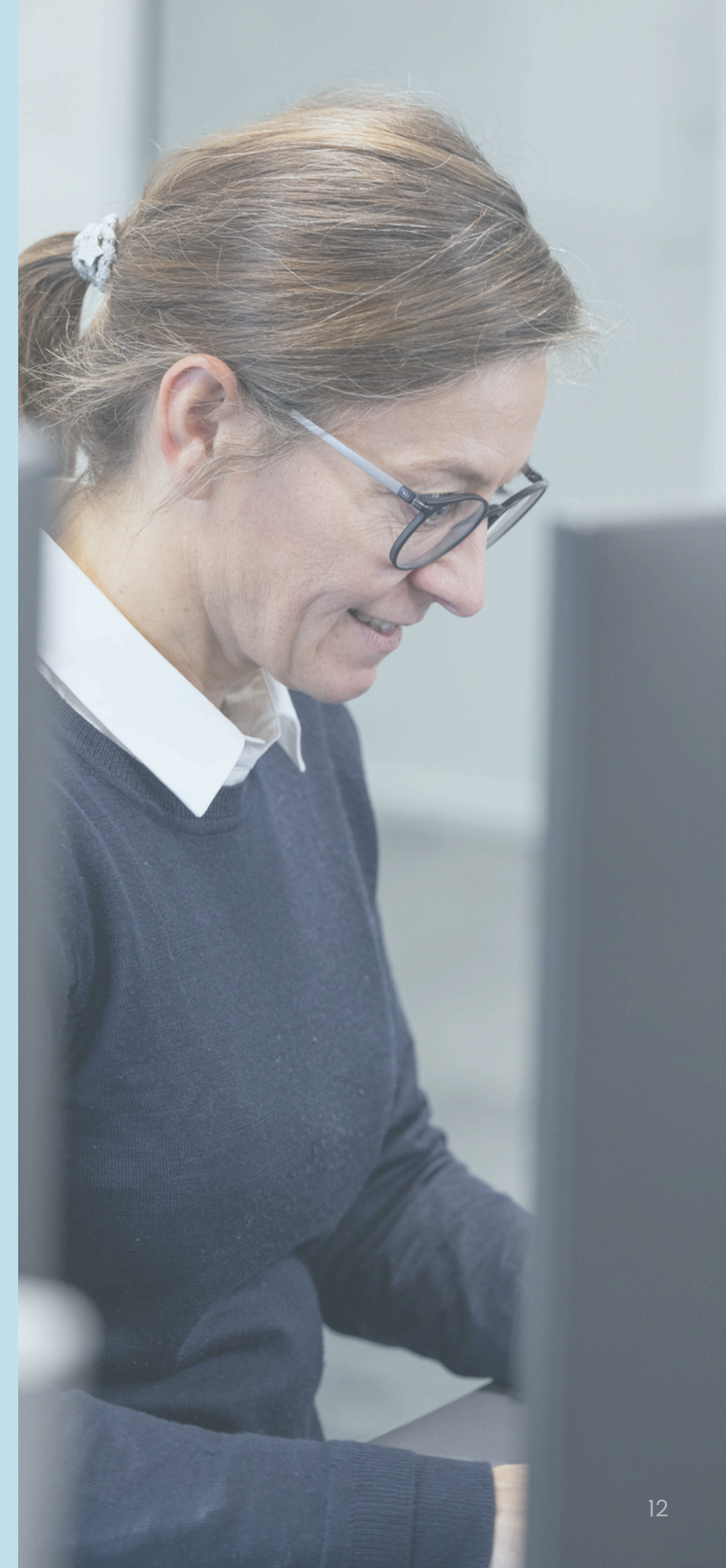
Nuværende elev

”

Hos Netic har der altid været fokus på at skabe en god kultur blandt medarbejderne. Det kommer blandt andet til udtryk ved et godt arbejdsmiljø og flere sociale arrangementer for både individuelle teams og hele virksomheden. Vi har et rigtig godt fællesskab, hvilket må siges at være godt gået for en virksomhed, der er vokset så kraftigt, som Netic er.

Nuværende elev

Ledelse (G)



Vi er ISO/IEC 27001:2022-certificerede – for din sikkerhed

Netic er stolt over at være ISO/IEC 27001:2022-certificeret, hvilket understreger vores dedikation til at opretholde høje standarder for databeskyttelse og cybersikkerhed!

Med certificeringen følger det synlige bevis for, at vi:

- Kan håndtere de risici, der er forbundet med datahåndtering.
- Kan strukturere og beskytte data, der ejes og/eller håndteres af Netic.
- Er risikobevindst og proaktivt kan identificere og adressere eventuelle svagheder.

Desuden forpligter vi os til at respektere best-practise i forhold til principper og procedurer som det står skrevet i **de internationale ISO/IEC-standarder**.

Certifikatet er gældende i tre år (til december 2026), og som en del af proceduren, når man er ISO/IEC-certificeret, lægger auditor vejen forbi os en gang årligt. Dette sker, dels for at sikre, at vi overholder standarderne, dels for at vejlede os i forhold til implementering, vedligeholdelse og løbende forbedringer af vores interne arbejdsgange.



Aalborg

Alfred Nobels Vej 25
9220 Aalborg Ø.

Aarhus

Runen 3
8200 Aarhus N.

København

Gdanskgade 2
2150 København

